

**I.L.M. & T.I. FÜHRTE FÜR HOHE
OFFIZIERE DES**

**VERTEIDIGUNGSMINISTERIUMS
VON ECUADOR**

**EINE UMFASSENDE TRAININGS-
MAßNAHME ZUM THEMA
BALANCED SCORECARD DURCH**



I.L.M. & T.I, **Institute of Leadership, Management & Technology Innovations** wurde vom Verteidigungsministerium von Ecuador als europäisches Trainingsinstitut für ein Training in Balanced Scorecard und Business Intelligence gewählt. Hohe Offiziere des Verteidigungsministeriums wurden von I.L.M. & T.I. in die Methode und Vorgehensweise für die Konzeption und Implementierung einer Balanced Scorecard (BSC) geschult.

Die **Balanced Scorecard** ist ein Werkzeug, welches ermöglicht die Unternehmensstrategie in messbare Ziele zu übersetzen. Das Ableiten von Zielen aus der Unternehmensstrategie wird mit konkreten Messgrößen, sprich Kennzahlen, visualisiert. Damit wird es möglich, die Unternehmensstrategie und die Ziele zu überwachen, sprich monitoren, und darüber hinaus auf die gesamte Organisation herunter zu brechen. Der Vorteil ist, das mittels der BSC gewährleistet wird, dass die gesamte Unternehmensorganisation Strategie und Ziele kennt und die operativen Ziele auf die Strategie abgestimmt werden. Somit wird der **“Blick in eine gleiche Richtung”** im Unternehmen erfolgreich implementiert.

Das Training wurde inhaltlich an den Fragestellungen und dem Bedarf des Kunden, des Verteidigungsministerium, angepaßt. Die Trainingsziele wurden mit großer Begeisterung der Schulungsteilnehmer erreicht. Insgesamt: Ein **großer Erfolg** für die Teilnehmer und nicht zuletzt auch für das Trainingsinstitut I.L.M. & T.I. .

Es ist I.L.M. & T.I. gelungen, den Teilnehmern die zur Konzeption einer Balanced Scorecard anzuwendenden **“Methodentools”**, wie SWOT Analyse, Strategiemapping, etc, zu vermitteln. Ein Training mit hohem Praxisanteil und Übungen, womit die **praktische Umsetzung** der einzelnen Methoden direkt geübt werden konnte.



Da, I.L.M. & T.I. eine **eigene Methodologie** für integrierte Managementsysteme entwickelt hat, wurde die Schulung unter Berücksichtigung dieser Methodologie umgesetzt.

Die Teilnehmer erfuhren somit darüber hinaus, **welche künftigen Managementtools** implementiert und zur Anwendung kommen müssen, damit die Balanced Scorecard nicht nur ein administratives Instrument zur Kennzahlensteuerung bleibt. Die Methodologie von I.L.M. & T.I., welche unter den Namen "**SYSTEMS-LEADERSHIP®**" als Methode registriert ist, zeigt auf, wie die Informationen resultierend aus der BSC in weitere **methodische Handlungsfelder** zu verstehen sind.



Der Kunde wird den nunmehr eingeschlagenen Weg durch weitere Projekte gemeinsam mit I.L.M. & T.I. auf institutioneller Ebene weiter ausbauen.

Juni 2011 – Autor I.L.M. & T.I.

mehr Informationen unter <http://www.ilmti.com>

Kontaktdaten:

Institute of Leadership, Management & Technology Innovations S.L.U.

Lülsdorfer Str. 54 – 51143 Köln – Tlf +49 2203 800 139

Avda de Manóteras no 8 portal 2 esc 3c – 28050 Madrid – Tlf +34 91 392 33 66

E-mail: info@ilmti.com

www.ilmti.com



Führen durch Kennzahlen – Ergebnisorientierte Führung

LEADERSHIP